



Mujeres protagonistas en el sector energético

Entrevista en Energética21 a Sonia Moya Ruiz, Investment Analyst en Ric Energy Group

"Describa brevemente su labor profesional en el sector energético y el tipo de proyectos/servicios de su empresa en los que trabaja diariamente."

La labor que desarrollo como **analista financiero** en **Ric Energy Group** se basa en la elaboración de modelos financieros para analizar la rentabilidad que obtendrían los inversores por la compra de **proyectos greenfield** de energía solar. A través de la preparación de estos modelos financieros y mediante la realización de un análisis de sensibilidad analizo cuales son las variables que tienen un mayor impacto sobre la rentabilidad del proyecto. La finalidad de la elaboración de estos modelos financieros es tener una herramienta válida para posteriormente negociar con los fondos y empresas a los que vendemos los proyectos.

"¿Cuáles cree que son las dificultades u obstáculos más habituales que encuentran las mujeres para el desarrollo su carrera en el sector energético?"

Personalmente, no he encontrado ningún obstáculo a la hora de compaginar mi trabajo en el sector energético con mi vida personal. Es cierto que en el sector energético la mayoría de los trabajadores son hombres principalmente por motivos **socio-culturales**. En **Ric Energy Group** el 30,8% de los empleados son mujeres frente al 69,2% que son hombres. En el pasado, la maternidad ha sido el principal obstáculo, pero creo que cada vez es menos evidente en el sentido en el que se comparten bajas y las nuevas generaciones tienen más mentalidad de compartir responsabilidades.

"¿Cree que es posible acelerar la incorporación de las mujeres a puestos directivos y/o consejos de administración en el sector energético? ¿Qué medidas propondría?"

Al igual que otros sectores como el financiero, el sector energético ha estado tradicionalmente copado por hombres. No obstante, se está viendo como poco a poco las mujeres han ido ocupando puestos relevantes. Siguen existiendo prejuicios sobre nuestras capacidades, la brecha salarial y la dificultad añadida de la maternidad que coincide con los años de mayor rendimiento profesional.

"¿De qué modo pueden el sector educativo (de la secundaria a la universidad) y las propias empresas fomentar las vocaciones femeninas en las áreas de ciencias, tecnología, ingeniería o matemáticas?"

Tradicionalmente se consideraba que el sector educativo orientaba a las mujeres a profesiones del sector de la salud, educación o legal mientras que los hombres encajaban más en profesiones relacionadas con áreas técnicas. No obstante, ese dogma se está modificando y actualmente encontramos cada vez más mujeres en carreras STEM. Como medidas posibles, creo que la promoción de esas carreras por mujeres sería muy bueno, que expliquen su experiencia, que elimines esos fantasmas. Vas a la presentación de carreras técnicas y el speaker es hombre...vas a congresos y conferencias y más del 80% de los ponentes son hombres...esto es un mensaje claro...

[FUENTE](#)